

Согласовано
Протокол педагогического Совета
№ 1 от 29 августа 2019г.

Утверждаю
Заведующий МБДОУ ДС «Космос»
г.Волгодонска
Г.В.Аксёнова
2019г.



Положение о «Школе молодого педагога» МБДОУ ДС «Космос» г.Волгодонска

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность структурного подразделения, которое создаётся при методической службе ДОУ при наличии в образовательном учреждении молодых специалистов со стажем работы до 3 лет.

1.2. Школа молодого педагога – элемент методического пространства детского сада, объединяющего молодых специалистов.

1.3. Цель школы молодого педагога – организация и создание условий для профессионального роста молодых специалистов.

1.4. Школой молодого педагога руководит старший воспитатель или педагог с высшим профессиональным образованием, высшей квалификационной категорией и стажем педагогической деятельности не менее 5 лет.

2. Цель

Создание условий для эффективного развития профессиональной компетентности молодых специалистов.

3. Задачи

3.1. Формировать представление о статусе педагога и системе его работы в условиях инновационного развития в ДОУ.

3.2. Расширять знания, умения и навыки в организации педагогической деятельности: самообразование, обобщение и внедрение передового опыта, создание методической продукции, аналитической деятельности и т.д.

3.3. Выявлять профессиональные, методические проблемы в учебном процессе молодых специалистов и содействовать их разрешению.

3.4. Пропагандировать педагогическое мастерство опытных воспитателей и оказывать помощь в совершенствовании знаний методики и педагогики.

4. Содержание деятельности

4.1. Разработка плана работы «Школы молодого педагога».

4.2. Разработка методических рекомендаций, памяток молодым специалистам и педагогам-наставникам.

4.3. Проведение занятий согласно тематического плана программы «Школы начинающего педагога».

На занятиях Школы молодого педагога оказывается теоретическая и практическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса:

4.3.1. работа с документацией детского сада;

4.3.2. современные подходы к образовательному процессу дошкольного учреждения;

4.3.3. культура анализа и самоанализа образовательной деятельности;

4.3.4. создание воспитательной системы детского сада;

4.4. Выработка критериев результативности работы данного структурного подразделения.

4.5. Руководитель Школы молодого педагога организует посещения занятий и режимных моментов молодыми специалистами к опытным воспитателям.

5. Организация работы

5.1. «Школа начинающего педагога» представляет собой постоянно действующую форму повышения методической грамотности молодых специалистов.

5.2. Основные направления работы:

- профилактическая работа;
- организация профессиональной коммуникации;
- мотивация самообразования;
- повышение квалификации молодых специалистов;
- воспитательная работа в группе;
- психологическое сопровождение деятельности молодых специалистов.

5.3. Работа школы проводится по программе поддержки молодых специалистов, утвержденной заведующим ДОУ. За каждым молодым специалистом закрепляется приказом наставник.

5.4. Формы работы:

1. беседы;
2. лекции;
3. индивидуальные и групповые консультации со старшим воспитателем;
4. знакомство с новинками методической литературы;
5. дискуссии;
6. семинары-практикумы;
7. психологические тренинги;
8. обмен опытом;
9. участие в методических семинарах, конференциях, конкурсах;
10. курсы повышения квалификации;

11. взаимопосещения занятий.

5.5. Обратная связь осуществляется с помощью анкетирования слушателей «Школы начинающего педагога».

5.6. В течение учебного года один раз в месяц проводятся занятия «Школы начинающего педагога». На каждое занятие пишется план.

5.7. Работа наставников оценивается и поощряется по результатам их деятельности в конце каждого месяца из фонда стимулирования согласно Положению «Об условиях оплаты труда и материальном стимулировании работников МБДОУ ДС «Космос» г.Волгодонска».

6. Структура школы

6.1. Руководство работой ШМП осуществляет старший воспитатель ДОУ.

6.2. Занятия ШМП проводят: старший воспитатель, воспитатели с первой и высшей категорией.

6.3. Членами «Школы молодого педагога» являются молодые специалисты со стажем менее 3-х лет и их педагоги-наставники.

7. Обязанности педагогов-наставников

7.1. Оказывать помощь в разработке рабочих программ и календарно-тематических планов образовательной деятельности.

7.2. Оказывать помощь в подготовке к аудиторным и практическим занятиям.

7.3. Посещать занятия молодых специалистов и анализировать их проведение.

7.4. Помогать в организации самообразования молодых специалистов.